

Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Belia Melayu Di Felda Bukit Aping Barat, Kota Tinggi, Johor Memilih Sektor Pertanian Sebagai Satu Kerjaya

Yahya Bin Buntat & Asadul Khair Bin Osman
Fakulti Pendidikan
Universiti Teknologi Malaysia

Abstrak: Kajian ini bertujuan untuk meninjau faktor-faktor yang mempengaruhi belia melayu terhadap pemilihan sektor pertanian sebagai satu kerjaya. Bagi menjalankan kajian ini, seramai 60 orang belia melayu berusia antara 15 hingga 40 tahun di FELDA Bukit Aping Barat, Kota Tinggi, Johor Darul Takzim telah menjadi subjek kajian. Objektif kajian ialah untuk mengenalpasti pengaruh minat, ganjaran, latar belakang pendidikan, latar belakang keluarga dan rakan sebaya dalam pemilihan sektor pertanian sebagai kerjaya. Instrumen kajian yang digunakan ialah set soal selidik yang digunakan untuk mengumpulkan data dan dibentangkan dalam bentuk peratus dan min berdasarkan lima aspek iaitu pengaruh minat, ganjaran, latar belakang pendidikan, latar belakang keluarga dan rakan sebaya. Nilai kebolehppercayaan Alpha ialah 0.776. Semua data-data yang diperolehi dianalisis menggunakan program Statistical Packages for Social Science (SPSS) versi 13.0 untuk memperolehi frekuensi, peratus dan min. Hasil kajian mendapati pengaruh ganjaran dalam menjadikan sektor pertanian sebagai pilihan kerjaya mencatatkan purata min yang tertinggi iaitu 3.78. Pengaruh minat dan latar belakang pendidikan juga mencatatkan pengaruh yang tinggi. Namun begitu pengaruh yang sederhana dicatatkan keatas pengaruh latar belakang keluarga dan rakan sebaya. Diakhir kajian, penyelidik telah mengekemukakan beberapa cadangan yang boleh diteliti oleh pihak tertentu agar dapat memberikan persepsi yang positif kepada belia Melayu untuk menjadikan sektor pertanian sebagai kerjaya.

Katakunci: belia, sektor pertanian, kerjaya

Pengenalan

Belia merupakan tonggak pembangunan ekonomi negara. Pelbagai program dirancang khusus untuk pembangunan belia telah dijalankan kerana mereka bakal menjadi pemimpin, golongan profesional, teknokrat dan tenaga kerja mahir pada masa hadapan.

penyertaan golongan belia, khususnya menjadikan sektor pertanian sebagai satu pilihan kerjaya, dilihat bukan saja menyahut seruan kerajaan agar sektor pertanian negara disemarakkan, bahkan membuktikan belia di negara ini tidak semua bermentaliti makan gaji, sebaliknya sanggup berdepan dengan cabaran dalam dunia perniagaan, khususnya berasaskan pertanian. Menurut Azrina (2006), mahasiswa universiti yang bakal menamatkan pengajian juga perlu didedahkan kepada bidang pertanian. Mereka boleh memilih bidang pertanian sebagai salah satu pilihan kerjaya. Jika ini berjaya, masalah 60,000 siswazah menganggur mungkin boleh dikurangkan.

Pernyataan Masalah

Keupayaan belia dalam membuat pemilihan untuk sesuatu kerjaya itu dilihat tidak seimbang dan kurang mendapat perhatian. Kebanyakan mereka pada hari ini kurang berminat untuk menceburkan diri dalam sektor pertanian. Malahan ramai graduan pertanian pun tidak menjadi petani. Sesuatu perlu dilakukan bagi menggalakkan dan memotivasi belia supaya mereka menceburi bidang ini.

Oleh sebab itu, penyelidik merasakan satu penyelidikan perlu dijalankan bagi melihat faktor-faktor yang mempengaruhi golongan belia di FELDA Bukit Aping Barat, Kota Tinggi, Johor terhadap pemilihan sektor pertanian sebagai satu kerjaya dari aspek pengaruh minat, ganjaran, latar belakang keluarga, latar belakang pendidikan dan rakan sebaya yang menyebabkan golongan belia memilih kerjaya ini.

Objektif Kajian

Objektif kajian ini adalah untuk :

- 1 Mengetahui pasti pengaruh minat terhadap pemilihan kerjaya belia dalam sektor pertanian.
- 2 Mengetahui pasti pengaruh ganjaran terhadap pemilihan kerjaya belia dalam sektor pertanian.
- 3 Mengetahui pasti pengaruh latar belakang keluarga terhadap pemilihan kerjaya belia dalam sektor pertanian.
- 4 Mengetahui pasti pengaruh latar belakang pendidikan terhadap pemilihan kerjaya belia dalam sektor pertanian.
- 5 Mengetahui pasti pengaruh rakan sebaya terhadap pemilihan kerjaya belia dalam sektor pertanian.

Kepentingan Kajian

Kajian ini akan mengetahui pasti faktor-faktor yang mempengaruhi belia Melayu FELDA Bukit Aping Barat, Kota Tinggi, Johor terhadap pemilihan kerjaya dalam sektor pertanian. Oleh yang demikian penyelidik berharap dapatan daripada hasil kajian ini akan berguna untuk mencari langkah-langkah yang lebih berkesan oleh semua pihak agar dapat menarik lebih ramai para belia Melayu khususnya agar mereka menjadikan sektor pertanian sebagai satu kerjaya khususnya kepada pihak pengurusan FELDA serta agensi-agensi kerajaan dan swasta yang terlibat serta mengkaji masa depan.

Batasan Kajian

Terdapat beberapa batasan kajian yang dikenalpasti didalam kajian ini. Kajian ini dijalankan di sekitar FELDA Bukit Aping Barat, Kota Tinggi, Johor. Sampel kajian ialah belia Melayu yang bekerja didalam sektor pertanian iaitu dalam bidang penternakan, kraftangan, herba, makanan, pertanian (perladangan), perusahaan kecil dan sederhana. Subjek kajian pula adalah belia Melayu yang berumur diantara 15 hingga 40 tahun yang menjadikan sektor pertanian sebagai pilihan kerjaya.

Metodologi

Populasi dan Sampel Kajian

Populasi kajian adalah terdiri daripada belia Melayu FELDA Bukit Aping Barat, Kota Tinggi, Johor yang berumur diantara 15 hingga 40 tahun. Keseluruhan populasi yang berjumlah 60 orang telah dijadikan sebagai sampel kajian yang terdiri daripada belia Melayu yang bekerja dalam sektor pertanian samada dalam bidang penternakan, perladangan, kraftangan, perusahaan kecil dan lain-lain bidang yang berkaitan dengan pertanian. Pemilihan subjek ini dipilih bagi memudahkan pengkaji mendapatkan data dan maklumat dari sampel yang bertepatan bagi menjawab persoalan kajian yang diberikan kepada mereka. Namun disebabkan beberapa masalah yang timbul, pengkaji hanya dapat mengumpulkan 55 soal selidik sahaja.

Instrumen Kajian

Instrumen yang digunakan dalam kajian ini adalah berbentuk borang soal selidik, yang akan diedarkan kepada responden untuk mendapatkan maklumbalas, yang mana ianya merangkumi beberapa item. Menurut Van Delen (1993) dalam Moh Najib (2003), soal selidik merupakan satu cara paling mudah untuk memperolehi maklumat. Soal selidik mempunyai beberapa kebaikan dibandingkan dengan cara-cara lain dalam usaha penyelidik mendapatkan maklumat kualitatif dan kuantitatif. Di antaranya ialah maklumat dan data-data dari responden dapat diperolehi secara terus daripada responden. Selain itu ianya lebih cepat serta menjimatkan masa dan pebelanjaan.

Borang soalan kaji selidik dibina oleh penyelidik sendiri dan ianya direka bentuk mengandungi dua bahagian iaitu bahagian A dan B. Bahagian A untuk mendapatkan maklumat demografi iaitu latar belakang profil responden manakala bahagian B pula mengandungi soalan kajian yang mencakupi item-item yang dikaji untuk mengenalpasti faktor-faktor yang mempengaruhi responden yang terlibat terhadap pemilihan sektor pertanian sebagai satu kerjaya.

Kajian Rintis

Kajian rintis merupakan kajian yang dijalankan sebelum set soal selidik digunakan dalam kajian sebenar. Kajian rintis telah dijalankan terlebih dahulu untuk memastikan tahap kebolehpercayaan dan keesahan soal selidik yang digunakan. Menurut Majid (2000), kebolehpercayaan akan memberi darjah ketepatan instrumen pengukuran. Instrumen yang mempunyai kebolehpercayaan yang tinggi akan memberi keputusan yang sama dan hampir sama setiap kali ia digunakan di dalam situasi setara.

Kajian rintis telah dijalankan pada 5hb Febuari 2008 dan penyelidik mendapati keputusan menunjukkan kesahan dan kebolehpercayaan Alpha ialah 0.897. Kajian rintis ini melibatkan 10 orang belia Melayu di sekitar Skudai, Johor yang bekerja di sektor pertanian. Borang soal selidik diedar dan dipungut semula untuk diproses menggunakan SPSS. Berdasarkan nilai Alpha diatas dapatlah dibuat kesimpulan bahawa item-item yang digunakan untuk mengukur setiap dimensi persoalan kajian mempunyai konsistensi melebihi 0.600 maka ia sesuai digunakan item soalan untuk kajian sebenar.

Keputusan

Analisis Keseluruhan Persoalan Kajian

Berdasarkan kepada keseluruhan analisis data dan keputusan kajian yang telah diperolehi mengikut persoalan kajian dapat dirumuskan seperti Jadual 1 di bawah.

Jadual 1: Analisis Keseluruhan Purata Min Dan Tahap Penilaian Persoalan Kajian

No	Persoalan Kajian	Bilangan Item	Min	Tahap Penilaian
1	Pengaruh Minat	7	3.70	Tinggi
2	Pengaruh Ganjaran	8	3.78	Tinggi
3	Pengaruh Latar Belakang Keluarga	9	3.53	Sederhana
4	Pengaruh Latar Belakang Pendidikan	7	3.73	Tinggi
5	Pengaruh Rakan Sebaya	9	3.62	Sederhana
Purata min			3.66	Sederhana

Bilangan responden : 55

Bilangan item: 40

Merujuk kepada jadual 1 di atas, purata min yang diperolehi untuk kajian ini ialah 3.66. Ini menunjukkan bahawa dapatan kajian ini berada pada pengaruh yang sederhana. Min tertinggi ialah persoalan kajian kedua untuk pengaruh ganjaran dalam pemilihan kerjaya belia dalam bidang pertanian dengan min 3.78. Ini diikuti oleh persoalan kajian keempat iaitu pengaruh latar belakang pendidikan dengan min 3.73. Seterusnya bagi persoalan kajian pertama iaitu pengaruh minat telah mencatatkan min 3.70. Manakala untuk persoalan kajian kelima, iaitu pengaruh rakan sebaya, mencatatkan min pada tahap penilaian sederhana iaitu 3.62. Bagi pengaruh latar belakang keluarga iaitu persoalan kajian ketiga mencatatkan purata min yang terendah walaupun masih berada pada pengaruh yang sederhana dengan min 3.53.

Secara keseluruhannya, hasil dapatan kajian menunjukkan pengaruh yang sederhana bagi pemilihan sektor pertanian sebagai kerjaya dikalangan belia melayu FELDA Bukit Aping Barat, Kota Tinggi, Johor. Pengaruh latar belakang keluarga dan pengaruh rakan sebaya mencatatkan purata min yang terendah. Namun yang demikian pengaruh ganjaran, pengaruh latar belakang pendidikan dan pengaruh minat mencatatkan purata min yang tinggi. Ini memberikan gambaran bahawa persepsi dan pandangan belia melayu untuk memilih sektor pertanian sebagai pilihan kerjaya masih dapat ditingkatkan dan diperbaiki.

Perbincangan

1 Pengaruh Minat

Kejayaan seseorang individu dalam bidang pekerjaan banyak dipengaruhi oleh faktor minat mereka terhadap kerjaya yang diceburi. Kecenderungan mereka untuk melakukan sesuatu kerja dengan penuh minat akan menambahkan lagi keyakinan diri untuk berjaya.

Oleh sebab itulah minat menjadi satu penggerak seseorang untuk memberikan perhatian dan tumpuan terhadap sesuatu pekerjaan. Mereka akan berusaha dengan menunjukkan kesungguhan dalam melakukan kerjaya yang telah dipilih. Menurut Atan Long (1982) pemilihan kerjaya mestilah selaras dengan minat individu kerana ianya merupakan pilihan untuk masa depan. Bidang kerjaya yang telah dipilih perlu seiring dengan minat individu tersebut agar ianya dapat membentuk identiti dan personaliti seseorang.

Minat adalah faktor terpenting dalam menentukan kejayaan seseorang individu dalam bidang yang diceburinya. Oleh sebab itu, berdasarkan keputusan kajian, didapati belia Melayu FELDA bersetuju bahawa pengaruh minat dalam pemilihan kerjaya di bidang pertanian berada pada tahap tinggi. Dapatan ini selari dengan kajian oleh Crow (1976) yang menyatakan terdapat dua faktor yang mempengaruhi seseorang itu menerokai alam pekerjaan. Pertama adalah tahap minat yang tinggi dimiliki oleh seseorang itu dalam melakukan sesuatu aktiviti dan kedua ditambah dengan kebolehan personel untuk memperolehi kepuasan daripada pekerjaan yang diterokai.

2 Pengaruh Ganjaran

Setiap pekerjaan yang dilakukan oleh seseorang individu kebiasaannya akan diberikan balasan atau ganjaran tidak kira samada ianya dalam bentuk material atau kebajikan. Terdapat pelbagai bentuk ganjaran yang diberikan diatas jasa atau perkhidmatan seseorang, diantaranya ialah gaji, cuti, kenaikan pangkat dan bonus. Menurut Holland (1973) seseorang individu itu tertarik kepada sesuatu pekerjaan kerana terdapat beberapa ciri-ciri yang menarik seperti latar belakang pekerjaan, pangkat, bentuk kerja dan gaji.

Oleh sebab itu, berdasarkan kepada min persoalan kajian kedua ini yang mencatatkan 3.78, menunjukkan bahawa pengaruh ganjaran dalam pemilihan kerjaya di sektor pertanian dikalangan belia Melayu FELDA mencatatkan pengaruh yang tinggi. Mereka berpendapat menjadi tanggungjawab pihak majikan untuk memberikan ganjaran yang setimpal agar ia menjadi dorongan untuk meningkatkan prestasi kerja. Ini

bertepatan dengan Porter dan Lawler (dalam Zaidatol,1989) menyatakan bahawa seseorang individu hendaklah diberi ganjaran yang setimpal dengan tahap prestasi kerja yang ditonjolkan. Sekiranya ganjaran yang diterima sesuai dan setimpal dengan kerja yang mereka lakukan maka mereka akan berpuashati tetapi jika ia berlaku sebaliknya maka sudah tentulah rasa tidak puas hati akan berlaku.

3. Pengaruh Latar Belakang Keluarga

Menurut Asmadi (2008), menyatakan kerap kali pengaruh latar belakang keluarga mempengaruhi kerjaya seseorang. Misalnya orang yang lahir dalam keluarga berniaga dan perniagaan sudah menjadi darah dagingnya maka berkemungkinan dia akan turut jadi usahawan juga. Walaupun berdasarkan kepada min persoalan kajian ini berada pada pengaruh sederhana iaitu 3.53, namun peranan keluarga dalam mencorakkan kehidupan anak-anak tidak dapat dinafikan sejak dulu lagi.

Oleh sebab itulah penyelidik berpendapat ibu bapa adalah merupakan tempat rujukan utama anak-anak apabila mereka berhadapan kemusykilan dalam pemilihan sesuatu kerjaya yang diceburi dan ini di kukuhkan dalam dapatan item 3 yang mencatatkan min yang tinggi menunjukkan responden mendapat bimbingan dan galakan yang baik daripada ibubapa. Ini menunjukkan keluarga masih menjadi tempat rujukan utama untuk mereka dalam memberikan pendapat atau pengetahuan berkenaan bidang kerjaya yang diceburi dan pendapat ini disokong oleh Ginzberg (1951) yang menyatakan pengaruh ibu bapa terhadap pemilihan kerjaya anak-anak adalah tinggi.

4 Pengaruh Latar Belakang Pendidikan

Pendidikan adalah merupakan asas yang penting yang akan dilihat apabila seseorang memohon pekerjaan. Oleh sebab itu, belia perlu mempersiapkan diri dengan kelulusan akademik yang baik agar bidang pekerjaan yang dipohon sesuai dan pendapatan yang diperolehi memuaskan. Menurut Noor Asman (1998), pemilihan kerjaya berdasarkan latar belakang pendidikan seseorang individu adalah dipengaruhi oleh pengetahuan tentang wujudnya pekerjaan yang ada di sekitarnya. Mereka juga sedar keperluan mempunyai kelayakan yang baik dalam pasaran pekerjaan tersebut.

Berdasarkan dapatan kajian ini dapatlah dirumuskan seramai 67.3% responden bersetuju bahawa latar belakang pendidikan mempengaruhi mereka untuk memilih bidang pertanian sebagai kerjaya dan ianya berada pada tahap tinggi. Ini disebabkan penyelidik berpendapat walaupun kebiasaannya kerjaya di sektor pertanian tidak memerlukan latar belakang akademik yang tinggi namun pengetahuan asas yang ada ditambah dengan kesungguhan untuk menambahkan ilmu telah membantu belia untuk berjaya dalam kerjaya mereka. Oleh kerana itu kepentingan melahirkan generasi yang berpendidikan perlu diberi keutamaan agar dapat menampung keperluan pekerjaan yang semakin berkembang dalam sektor pertanian (Nik Hashim, 1996).

5 Pengaruh Rakan Sebaya

Rakan sebaya adalah kumpulan individu yang mempunyai tingkat umur yang sama atau lebih kurang sama dengan individu berkenaan. Kebiasaannya rakan sebaya mempunyai cita-cita, minat dan taraf kecerdasan yang lebih kurang sama (Suradi Salim, 1996). Mereka merupakan orang terdekat dan kadangkala pengaruh mereka sebagai pendorong dan penasihat melebihi peranan yang dibawa oleh ibubapa seseorang individu itu sendiri. Dalam kajian ini, penyelidik merasakan remaja juga berkait rapat dengan belia kerana mereka berasal daripada kelompok yang sama. Menurut Rohaty dan Abdullah (2001) rakan sebaya bagi remaja terdiri daripada rakan persekolahan, rakan yang tinggal di kawasan perumahan yang sama, rakan-rakan dalam aktiviti riadah dan sukan yang sama.

Berdasarkan dapatan kajian yang mencatatkan seramai 58.2% responden bersetuju bahawa pengaruh rakan sebaya dalam pemilihan kerjaya di sektor pertanian. Walaupun ianya berada pada tahap sederhana, namun tidak dapat dinafikan belia terutamanya remaja mudah terpengaruh dengan rakan sebaya berbanding dengan orang lain dalam pelbagai aspek. Pengaruh rakan secara tidak langsung akan membentuk peribadi dan watak seseorang individu disamping mendorongnya untuk melakukan sesuatu perkara. Ini disokong oleh Sidek (2007) yang menyatakan, remaja adalah kelompok yang aktif dan selalunya mereka memerlukan kawan untuk melakukan aktiviti.

Rumusan

Secara keseluruhannya, hasil dapatan kajian menunjukkan bahawa pengaruh rakan sebaya terhadap pemilihan sektor pertanian sebagai pilihan kerjaya berada pada tahap sederhana. Pengaruh latar belakang keluarga pula mencatatkan purata min terendah berbanding empat persoalan kajian yang lain. Namun begitu pengaruh ganjaran, minat dan latar belakang pendidikan mencatatkan purata min yang tinggi. Ini menunjukkan bahawa sektor pertanian masih menjadi pilihan belia untuk dijadikan sebagai pilihan kerjaya namun ianya masing memerlukan pengukuhan untuk menarik belia menceburi sektor pertanian sebagai kerjaya.

Berdasarkan hasil dapatan kajian, belia Melayu secara keseluruhannya menunjukkan persepsi yang baik terhadap beberapa faktor yang mempengaruhi mereka untuk memilih sektor pertanian sebagai kerjaya terutamanya faktor ganjaran. Ini kerana kebanyakan belia menganggap kerjaya di sektor pertanian boleh memberikan pulangan yang lumayan jika mereka berusaha dengan gigih untuk berjaya. Namun yang demikian mentaliti pihak majikan yang terlalu mementingkan keuntungan dengan mengambil pekerja asing yang boleh dibayar rendah perlu diubah. Ganjaran yang lebih menarik perlu diberikan agar lebih ramai belia tempatan menanam minat tinggi untuk menjadikan sektor pertanian sebagai pilihan kerjaya.

Pengaruh latar belakang pendidikan terhadap pemilihan kerjaya belia Melayu di sektor pertanian menunjukkan tahap yang tinggi. Ini memberi gambaran bahawa mereka mempunyai kesedaran yang tinggi untuk mempersiapkan diri dengan kemahiran yang berkaitan dan berguna untuk mereka maju dalam bidang yang diceburi. Rasa gagal dan putus asa disebabkan tiada kelulusan akademik yang baik bukanlah menjadi penghalang untuk seseorang individu merebut peluang yang semakin luas diberikan oleh pelbagai pihak yang ingin membantu jika mereka benar-benar ingin menjadikan sektor pertanian sebagai pilihan kerjaya. Semua pihak perlu memainkan peranan agar pandangan belia Melayu terhadap sektor pertanian mendapat tanggapan yang positif agar generasi belia yang cemerlang dapat dilahirkan.

Rujukan

- Abd Fatah Abd Malik dan Mohd Majid Konting (1999). *“Memahami Penyelidikan Pendidikan”*. Serdang: Universiti Putra Malaysia.
- Abd Malik Ismail dan Mohaini Tajuddin (1996) *“Institusi Pertanian – Peranan, Masalah dan Keberkesanan”*. Kuala Lumpur. Dewan Bahasa Dan Pustaka.
- Abdullah Badawi (2006), *“Pembentangan Usul Rancangan Malaysia Ke Sembilan”*. Dewan Rakyat. <http://www.pmo.gov.my>
- Abdullah bin Mat (1985), *“Masalah Pemilihan Kerjaya Di Kalangan Remaja Melayu Dari Aspek Keadaan Keluarga Dan Keadaan Sekolah”*. Universiti Pertanian Malaysia: Projek Sarjana Muda.
- Abu Zahari Abu Bakar (1987), *“Memahami Psikologi Pembelajaran”*. Petaling Jaya. Fajar Bakti Sdn. Bhd

- Adams, J. Stacey (1965), *"Inequity in social exchange"*, in Berkowitz, Leonard (Ed), *Advances in Experimental Social Psychology*, Vol. 2, Academic Press, New York, pp. 267-299.
- Ahmad Mahdzan Ayob (1997) *"Pembangunan Pertanian – Ekonomi, Dasar dan Bukti Empirik"*. Kuala Lumpur. Dewan Bahasa dan Pustaka
- Aina Masyira Mohd Arif (2007), *"Psikologi Dan Konflik Remaja"*. Petaling Jaya. Penerbit Pinang Sdn Bhd.
- Amadi T. Mohamad (2004). *"Faktor Pemilihan Kerjaya"*. <http://www.mindaplus.com>
- Amir Awang (1982), *"Remaja Dan Dunia Pekerjaan"*. Kuala Lumpur : Dewan Masyarakat. Dewan Bahasa Dan Pustaka.
- Atan Long (1981), *"Psikologi Pendidikan"*. Kuala Lumpur .Dewan Bahasa Dan Pustaka.
- Azrina Binti Sobian (28 Julai 2006) *"Meningkatkan Imej Pertanian Dan Membina Masyarakat Tani"*. Utusan Malaysia. www.ikim.gov.my
- Bordens K.S and Abbott B.B (2002). *"Research Design and Methods: A Process Approach (Fifth Edition)"*. San Francisco: McGraw Hill
- Crow L.D dan Crow L. (1980). *"Psikologi Pendidikan Untuk Pendidikan Perguruan"*. Kuala Lumpur: Dewan Bahasa dan Pustaka.
- Crow L.D. (1967). *"Psychology of Human Adjustment"*. New York : Alfred A. Knopf
- Ee Ah Meng (1988), *"Pendidikan Sebagai Satu Proses"* . Kuala Lumpur.Fajar Bakti Sdn. Bhd.
- Evans, Kathleen (1995). *"Attitudes and Interest in Education"*. London: Routledge &
- Gay (1996). *"Restructuring the "Old Bill": Policing Identities And Commitment"*. Robyn Thomas, Annette Davies. *Women in Management Review*". MCB UP Ltd. May 17(3/4) :180 – 189
- Gibson J.L (1985). *"Civil Liberties and Nazis: The Skokie Free Speech Controversy"*. University of Michigan. Bingham Published.